

「臺北市促進原住民就業自治條例」修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第一條 為促進臺北市(以下簡稱本市)原住民就業，增加經濟所得、改善並提高其生活水準，特制定本自治條例。</p>	<p>第一條 為促進臺北市(以下簡稱本市)原住民就業，增加經濟所得、改善並提高其生活水準，特制定本自治條例。</p>	<p>未修正。</p>
<p>第二條 本自治條例之主管機關為臺北市政府<u>原住民族事務委員會</u>(以下簡稱<u>原民會</u>)。</p>	<p>第二條 本自治條例之主管機關為臺北市政府<u>勞動局</u>(以下簡稱<u>勞動局</u>)。</p>	<p>按原住民族工作權保障法第三條第一項規定：「本法所稱主管機關：在中央為原住民族委員會；在直轄市為直轄市政府；在縣(市)為縣(市)政府。」基於事務管轄之垂直分權，臺北市政府原住民族事務委員會(以下簡稱原民會)對於本市原住民族之就業需求及如何降低其求職障礙，有執行上之最適性，故由原民會擔任本自</p>

		治條例之主管機關，有助於本市原住民族工作權保障，爰將本自條例之主管機關修正為原民會。
<p>第三條 適用本自治條例促進就業之原住民，須設籍本市<u>六個月</u>以上；但情況特殊經主管機關核定者，不在此限。</p>	<p>第三條 適用本自治條例促進就業之原住民，須設籍本市<u>二年</u>以上；但情況特殊經主管機關核定者，不在此限。</p>	<p>參酌本市原住民各項扶助措施之設籍規定約為六個月左右（例如：臺北市原住民衛生醫療自治條例第三條規定：「本自治條例所稱原住民，指設籍並實際居住本市六個月以上之原住民。」），然現行條文之設籍期間為二年以上。另考量經濟來源對家庭影響甚大，參酌就業保險法第十六條第一項規定：「失業給付按申請人離職辦理本保險退保之當月起前六個月平均月投保薪資百分之六十按月發給，</p>

		<p>最長發給六個月。……」是失業補助除該條項但書規定外，最多請領上限為六個月，為促進原住民就業，爰將現行條文設籍期間修正為六個月以上。</p>
<p>第四條 臺北市議會、臺北市政府（以下簡稱市政府）所屬各機關、學校暨事業機構（以下簡稱各機關），進用下列職務人員總額每滿五十人至少應進用原住民一人：</p> <p>一、<u>聘用人員</u>、約僱人員。</p> <p>二、駐衛警察。</p> <p>三、技工、駕駛、工友、清潔隊員。</p> <p>四、收費管理員。</p>	<p>第四條 臺北市議會、臺北市政府（以下簡稱市政府）所屬各機關、學校暨事業機構（以下簡稱各機關），進用下列職務人員總額每滿五十人至少應進用原住民一人：</p> <p>一、約僱人員。</p> <p>二、駐衛警察。</p> <p>三、技工、駕駛、工友、清潔隊員。</p> <p>四、收費管理員。</p> <p>五、其他不須具公務人員</p>	<p>一、為促進原住民就業，增列各機關進用聘用人員總額每滿五十人至少應進用原住民一人，爰修正第一項第一款。</p> <p>二、配合修正條文第二條，主管機關變更為原民會，代金專戶之權管機關亦應隨同變更，爰將現行條文第二項「勞動局」修正為「原民會。」</p>

<p>五、其他不須具公務人員任用資格之工級職務。</p> <p>各機關未達前項進用比例者，應按月向<u>原民會</u>設立之專戶繳納代金，其金額依差額人數乘以每月基本工資計算。</p> <p>依第一項進用原住民總額達三人以上者，進用原住民任一性別人數比例不得低於三分之一。</p>	<p>任用資格之工級職務。</p> <p>各機關未達前項進用比例者，應按月向<u>勞動局</u>設立之專戶繳納代金，其金額依差額人數乘以每月基本工資計算。</p> <p>依第一項進用原住民總額達三人以上者，進用原住民任一性別人數比例不得低於三分之一。</p>	
<p>第五條 市政府之工程採購，有關原住民之僱用，除依政府採購法之規定辦理外，工程採購契約總價在新臺幣五百萬元以上者，應在工程採購契約約定，得標廠商應以採購契約中</p>	<p>第五條 市政府之工程採購，有關原住民之僱用，除依政府採購法之規定辦理外，工程採購契約總價在新臺幣五百萬元以上者，應在工程採購契約約定，得標廠商應以採購契約中</p>	<p>一、配合修正條文第二條，差額繳納之專戶由原民會擔任權管機關，爰將現行條文「勞動局」修正為「原民會」。</p> <p>二、查現行條文對於原住民族個人、機構、法人或</p>

<p>鋼筋工及模板工工資總額之百分之五僱用原住民，如僱用原住民之實發工資總額未達前述標準者，應向<u>原民會</u>設立之專戶繳納差額。</p> <p><u>原民會辦理之工程及各類採購案，在符合政府採購法規定下，得由原住民族個人、機構、法人或團體(以下簡稱原住民族廠商)優先承攬，且該工程及各類採購案得採限制性招標方式辦理。</u></p>	<p>鋼筋工及模板工工資總額之百分之五僱用原住民，如僱用原住民之實發工資總額未達前述標準者，應向<u>勞動局</u>設立之專戶繳納差額。</p>	<p>團體之保障仍有不足，爰增訂第二項，以增進整體原住民族工作權益保障。</p>
<p>第六條 <u>原民會</u>應建立原住民就業資料庫。</p> <p>各機關依第四條第一項規定進用原住民時，應函請原民會提供人力資</p>	<p>第六條 <u>臺北市政府原住民族事務委員會</u>（以下簡稱<u>原民會</u>），應建立原住民就業資料庫。</p> <p>各機關依第四條第一</p>	<p>配合第二條原民會之簡稱用語，第一項酌作文字修正。</p>

<p>料，原民會應於收到函文七日內提供。</p> <p>經依第四條第一項規定進用而未報到任職或任職未滿二年之原住民，自應報到日或離職之日起二年內原民會不予列入原住民就業人力資料庫。</p> <p>前項情形，各機關仍應進用符合資格之原住民遞補其職缺；等待遞補期間免繳納代金。</p>	<p>項規定進用原住民時，應函請原民會提供人力資料，原民會應於收到函文七日內提供。</p> <p>經依第四條第一項規定進用而未報到任職或任職未滿二年之原住民，自應報到日或離職之日起二年內原民會不予列入原住民就業人力資料庫。</p> <p>前項情形，各機關仍應進用符合資格之原住民遞補其職缺；等待遞補期間免繳納代金。</p>	
<p>第七條 依第四條規定應繳納之代金，由各機關相關預算項下支應。</p>	<p>第七條 依第四條規定應繳納之代金，由各機關相關預算項下支應。</p>	<p>未修正。</p>
<p>第八條 <u>原民會</u>依第四條及第五條規定收取之款項，應</p>	<p>第八條 <u>勞動局</u>依第四條及第五條規定收取之款項，應</p>	<p>配合修正條文第四條繳納代金及第五條繳納差額之專戶</p>

<p>開立專戶儲存，作為促進原住民就業相關事項之用。</p>	<p>開立專戶儲存，作為促進原住民就業相關事項之用。</p>	<p>設立機關，均由勞動局變更為原民會，爰配合修正之。</p>
<p>第九條 <u>原民會</u>每年應將執行情形函送臺北市議會。</p>	<p>第九條 <u>勞動局</u>每年應將執行情形函送臺北市議會。</p>	<p>配合修正條文第二條主管機關、第四條及第五條專戶設立機關之變更，爰將現行條文「勞動局」修正為「原民會」。</p>
<p>第十條 本自治條例自公布日施行。<u>但第四條第一項修正條文於本自治條例公布後一年施行。</u></p>	<p>第十條 本自治條例自公布日施行。</p>	<p>修正條文第四條第一項第一款增列聘用人員為各機關進用人員總額每滿五十人至少應進用原住民一人之規定，為使各機關有合理之準備期間，爰增列但書規定，給予一年緩衝期間。</p>